
STRATEGIJA RAZVOJA UNIVERZITETA CRNE GORE 2019-2024.



Uvaženi članovi akademske zajednice,

Sa zadovoljstvom Vam predstavljamo prvu sveobuhvatnu Strategiju razvoja Univerziteta Crne Gore, kojom se definišu prioritetni pravci razvoja Univerziteta za period 2019-2024. godine.

Uvažavajući dugogodišnju i bogatu tradiciju našeg Univerziteta, u narednom periodu bićemo posvećeni jačanju konkurentnosti

Univerziteta kao središta visokoobrazovnog, naučno-istraživačkog, kulturno-umjetničkog i inovativnog stvaralaštva u cilju osiguranja prosperiteta crnogorskog društva i države.

Izrada Strategije obuhvatila je detaljnu analizu svih aspekata funkcionisanja Univerziteta i njegovih razvojnih potencijala i prioriteta, što je rezultiralo formulisanjem strateških pravaca razvoja i ciljeva sa akcionim planovima i ključnim indikatorima praćenja njihove implementacije i evaluacije. Analiza trenutnog stanja sadržana je u dokumentima Samoevaluacioni izvještaj i Follow up Evaluacioni izvještaj Programa institucionalne evaluacije Evropske asocijacije univerziteta (IEP EUA) iz 2018. godine, koji su predstavljali polaznu osnovu za formulisanje Strategije razvoja Univerziteta Crne Gore. Ostali dokumenti koji su uzeti u obzir prilikom definisanja strateških pravaca razvoja su nacionalne strategije razvoja visokog obrazovanja u Crnoj Gori 2016-2020, naučno-istraživačke djelatnosti 2017-2021, i pametne specijalizacije 2019-2024,

strateški dokumenti Evropskog prostora visokog obrazovanja (European Higher Education Area, EHEA), Evropskog istraživačkog prostora (European Research Area, ERA), itd.

Strateški pravci razvoja definisani su u skladu sa dominantnom orijentacijom na prioritetne oblasti: Nastavni proces, Nauka i istraživanje, Međunarodna saradnja, Univerzitet i okruženje i Organizacija i resursi.

Prateći svjetske trendove u domenu visokoobrazovnih sadržaja, tehnologija i metodologije nastavnog procesa, Univerzitet Crne Gore će kontinuirano raditi na kvalitetu i inoviranju nastavnog procesa, odnosno razvoju savremenih studijskih programa sa tržišno primjenjivim i međunarodno uporedivim ishodima učenja. Interdisciplinarnost i internacionalizacija studijskih programa, kao i popularizacija studija iz prioritetnih oblasti, predstavljaju ključne poluge uspješnog pozicioniranja našeg Univerziteta u Evropskom prostoru visokog obrazovanja.

Univerzitet Crne Gore predstavlja vodeću naučno-istraživačku instituciju u zemlji, ali potrebno je i dalje raditi na jačanju istraživačkih kapaciteta kroz: definisanje naučno-istraživačkog profila i prioriteta, kreiranje interdisciplinarnih centara izvrsnosti, intenziviranje inovativne aktivnosti, unapređenje izvrsnosti rezultata istraživačkog rada, unapređenje kvaliteta naučnih publikacija, stvaranje uslova za perspektivne akademske karijere mladog istraživačkog kadra i uspostavljanje finansijskih mehanizama koji će obezbijediti kontinuitet finansiranja istraživačkih grupa i održivost rezultata projekata.

U domenu međunarodne saradnje, Univerzitet Crne Gore će intenzivirati aktivnosti na povezivanju sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama i asocijacijama, kao i sa brojnim evropskim i svjetskim univerzitetima, kroz povećanje broja bilateralnih sporazuma i programa međunarodne kreditne mobilnosti. Poseban naglasak se stavlja na kvalitetno učešće u međunarodnim projektima i programima, u cilju pro-

moćije i afirmacije naučno-istraživačkih kapaciteta Univerziteta u Evropskom istraživačkom prostoru.

Kao jedna od centralnih institucija crnogorske nauke, kulture i umjetnosti, Univerzitet Crne Gore će raditi na jačanju veza sa privrednim, društvenim i međunarodnim okruženjem, kroz produktivnu saradnju sa biznis i javnim sektorom, kao i kroz aktivno uključivanje naučne dijaspore i alumni udruženja u zajedničke projekte i aktivnosti na promovisanju intelektualnog kapitala, kulture nacionalnog identiteta i održivog razvoja Crne Gore.

Univerzitet Crne Gore će kontinuirano raditi na dinamiziranju i usklađivanju razvoja svih organizacionih jedinica u cilju modernizacije i optimizacije infrastrukturnih kapaciteta, integracije istraživačkih resursa, digitalizacije nastavnih i administrativnih sistema, unapređenja sistema studentske podrške, revitalizacije kadrovske politike i promocije kulture akademskog integriteta. Finansijska održivost podrazumijeva veću

budžetsku podršku, ali intenziviranje projektnih (EU fondovi) i tržišnih aktivnosti Univerziteta Crne Gore.

Dugujemo zahvalnost koordinacionom odboru, radnim timovima, ekspertima Savjeta Evrope i predstavnicima privrednog i javnog sektora na profesionalnom zalaganju i stručnom doprinosu u izradi Strategije razvoja Univerziteta Crne Gore.

Duboko sam uvjeren da će nam naše strateške smjernice i ambicije omogućiti da međunarodno afirmišemo i promovišemo Univerzitet Crne Gore u Evropskom prostoru visokog obrazovanja i Evropskom istraživačkom prostoru.

Ovo je naš plan... naša budućnost!

Rektor

Prof. dr Danilo Nikolić



MISIJA I VIZIJA UNIVERZITETA CRNE GORE

MISIJA

Univerzitet Crne Gore ima ključnu ulogu i odgovornost da stvara i širi znanje kroz izvrsnost u obrazovanju, nauci i stvaralaštvu; da unapređuje međunarodnu saradnju; da stvara uspješne i društveno odgovorne akademske građane; i da promoviše demokratski i održivi razvoj crnogorskog društva i države.

VIZIJA

Univerzitet Crne Gore je konkurentna i međunarodno prepoznata visokoškolska ustanova u Evropskom prostoru visokog obrazovanja i Evropskom istraživačkom prostoru.

STRATEŠKI PRAVCI RAZVOJA UNIVERZITETA CRNE GORE



NASTAVNI PROCES

Savremene potrebe tržišta rada, trendovi globalizacije i digitalizacije i pametni rast zahtijevaju opšta i posebna znanja, vještine i kompetencije, odnosno neophodnost njihove dinamične i efikasne implementacije u nastavne planove i programe. Univerzitet Crne Gore će prioritetno biti posvećen razvoju i realizaciji kvalitetnih i inovativnih studija sa međunarodno uporedivim i tržišno primjenjivim ishodima učenja. Razvoj programa cjeloživotnog učenja, e-učenja i primjena inovativnih metoda učenja, imaju za cilj konstantnu tržišnu adaptaciju i stručno usavršavanje studenata i nastavnog kadra. Pored edukacije iz domena savremenih obrazovnih sadržaja, posebna pažnja će se posvetiti promociji i očuvanju akademskog integriteta. Interdisciplinarnost i internacionalizacija studijskih programa, kao i popularizacija studija prioriternih oblasti (STEM i S3) predstavljaju ključne poluge uspješnog pozicioniranja Univerziteta Crne Gore u Evropskom prostoru visokog obrazovanja.

Cilj I.1. Univerzitet Crne Gore kreira i realizuje kvalitetne i inovativne studijske programe na svim nivoima studija, sa jasno definisanim i međunarodno uporedivim ishodima učenja u Evropskom prostoru visokog obrazovanja, prilagođene savremenim potrebama društva i tržišta rada

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
<p>A_I.1.1</p> <p>Analiza uspjehnosti studijskih programa sa prijedlogom unapređenja strukture i kvaliteta studijskih programa uključujući reviziju povezanosti svih elemenata kurikuluma (opterećenje studenata, način ispitivanja i ocjenjivanja, organizacija nastave, ishodi učenja)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Godišnji samoevaluacioni izvještaj o studijskim programima; ▪ Prijedlog za unapređenje strukture studijskih programa (godišnji); ▪ Usvojene izmjene sadržaja i strukture studijskih programa (najmanje dva puta tokom implementacije strategije); ▪ Prijedlog izmjena strukture predmetnih kurikuluma i usklađivanje sa kriterijumima u okviru Evropskog prostora visokog obrazovanja EHEA (najmanje dva puta tokom implementacije strategije); ▪ Usvojene izmjene sadržaja i strukture predmetnih kurikuluma (najmanje dva puta tokom implementacije strategije). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore ▪ Međunarodni projekti 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Centar informacionog sistema; ▪ Organizacione jedinice; ▪ Senat; ▪ Komisije za kvalitet; ▪ Studentski parlament. 	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nedovoljna objektivnost prilikom sprovođenja analiza; ▪ Zahtjevi poslodavaca u pogledu znanja i kompetencija odraz su samo trenutnih potreba tržišta, a ne i pravaca za mogući budući razvoj (nestimulativni u pogledu otvaranja potencijala za dalji razvoj privrede i društva); ▪ Akreditovani/reakreditovani studijski programi u dovoljnoj mjeri ne odražavaju kvalitativni iskorak; ▪ Kašnjenja u predviđenim (prethodnim) fazama postupka akreditacije.
<p>A_I.1.2</p> <p>Analiza usklađenosti ishoda učenja studijskih programa sa potrebama tržišta rada</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Održani okrugli stolovi i radionice na temu definisanja znanja, kompetencija i vještina potrebnih za razvoj tržišta rada po sektorima djelatnosti (najmanje jedan na godišnjem nivou); ▪ Prijedlog izmjena ishoda učenja u skladu sa identifikovanim potrebama tržišta rada i privrede (najmanje dva puta tokom implementacije strategije); ▪ Broj studijskih programa sa ishodima učenja koji su revidirani u skladu sa zaključcima javnih rasprava (najmanje 20% od ukupnog broja studijskih programa); ▪ Prilagođavanje upisne politike u cilju boljeg prilagođavanja potrebama tržišta rada; ▪ Broj studenata sa završenim studijama svih nivoa studija rezultat je realnih potreba tržišta rada. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Organizacione jedinice; ▪ Senat; ▪ Komisije za kvalitet; ▪ Karijerni centar; ▪ Studentski parlament; ▪ Ministarstvo prosvjete; ▪ Privredna komora; ▪ Zavod za zapošljavanje. 	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kašnjenja u predviđenim (prethodnim) fazama postupka akreditacije.

Cilj I.2. Univerzitet Crne Gore razvija programe cjeloživotnog učenja, učenja na daljinu i inovativne metode nastave i učenja

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
A_I.2.1 Pokretanje programa cjeloživotnog učenja	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Osnovan Centar za cjeloživotno učenje; ▪ Usvojena Strategija cjeloživotnog učenja; ▪ Definisani programi specijalizacija (dopuna stečenog stepena kvalifikacije) kao formalnog oblika cjeloživotnog učenja; ▪ Akreditovana najmanje tri programa cjeloživotnog učenjs u obimu do 60 ECTS. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Ministarstvo prosvjete; ▪ Međunarodni projekti; ▪ Privredni sektor. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Karijerni centar; ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Senat; ▪ Organizacione jedinice; ▪ AKVO. 	Kraj 2021.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poteškoće prilikom akreditacije i formalnog prepoznavanja koncepta specijalizacije kao oblika cjeloživotnog učenja; ▪ Nedovoljna saradnja sa privrednim sektorom i nedostatak komunikacije u vezi sa potrebama tržišta rada; ▪ Nedovoljna finansijska sredstva, oprema i ljudski resursi za realizaciju sistema e-učenja.
A_I.2.2 Razvoj sistema e-učenja	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uspostavljena tehnička podrška i oprema za elemente sistema e-učenja na najmanje 40% organizacionih jedinica; ▪ Pripremljeni materijali za e-učenje na najmanje 40% organizacionih jedinica. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Međunarodni i nacionalni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Centar informacionog sistema; ▪ Organizacione jedinice; ▪ Eksterni eksperti. 	Kraj 2022.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nedovoljna finansijska sredstva, oprema i ljudski resursi za realizaciju sistema e-učenja.
A_I.2.3 Razvoj sistema i obuka nastavnog osoblja za uvođenje kombinovanih metoda nastave (eng. blended learning approach)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Razvijen sistem virtualne učionice, kolaborativnog učenja, sistem za upravljanje učenjem; ▪ Obučeno minimum 40% nastavnog osoblja za primjenu savremenih tehnologija, alata i pristupa nastavi i učenju. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Međunarodni i nacionalni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Centar informacionog sistema; ▪ Karijerni centar; ▪ Nastavno osoblje; ▪ Studenti; ▪ Eksterni eksperti. 	Kontinuirano do 2024.	

Cilj I.3. Univerzitet Crne Gore podstiče internacionalizaciju i interdisciplinarnost studijskih programa

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
A_I.3.1 Formiranje predmetnih modula na engleskom jeziku	<ul style="list-style-type: none"> Na svim organizacionim jedinicama uvedeni predmetni moduli koji se izvode na engleskom jeziku, u cilju povećanja broja stranih studenata (dolazne mobilnosti) i „internacionalizacije kod kuće”, pritom je najmanje 15% predmeta po studijskom programu ponuđeno na engleskom jeziku. 	<ul style="list-style-type: none"> Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> Rektorski kolegijum; Organizacione jedinice; Senat. 	Kraj 2020.	<ul style="list-style-type: none"> Nedovoljno znanje engleskog jezika za izvođenje nastave; Nedovoljna zainteresovanost organizacionih jedinica za organizovanje zajedničkih studija sa partnerskim univerzitetima; Neadekvatan organizacioni okvir za upravljanje i implementaciju zajedničkih interdisciplinarnih studija.
A_I.3.2 Pokretanje studijskih programa na engleskom jeziku	<ul style="list-style-type: none"> Akreditovano najmanje pet samofinansirajući studijskih programa na engleskom jeziku na svim nivoima studija. 	<ul style="list-style-type: none"> Univerzitet Crne Gore; Međunarodni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> Rektorski kolegijum; Senat; Upravni odbor; Organizacione jedinice; Ministarstvo prosvjete; AKVO. 	Kontinuirano do 2024.	<ul style="list-style-type: none"> Neadekvatan organizacioni okvir za upravljanje i implementaciju zajedničkih interdisciplinarnih studija.
A_I.3.3 Povezivanje srodnih studijskih programa u cilju pokretanja interdisciplinarnih studija	<ul style="list-style-type: none"> Akreditovano najmanje 10 interdisciplinarnih studijskih programa na svim nivoima studija. 	<ul style="list-style-type: none"> Univerzitet Crne Gore; Međunarodni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> Rektorski kolegijum; Senat; Upravni odbor; Organizacione jedinice; Ministarstvo prosvjete; AKVO. 	Kontinuirano do 2024.	
A_I.3.4 Pokretanje zajedničkih studijskih programa sa strateškim partnerima iz inostranstva	<ul style="list-style-type: none"> Pokrenuto najmanje 10 zajedničkih studijskih programa sa Univerzitetima iz inostranstva (dvojne diplome), kroz izmjene postojećih ili akreditaciju novih programa. 	<ul style="list-style-type: none"> Univerzitet Crne Gore; Međunarodni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> Rektorski kolegijum; Senat; Upravni odbor; Organizacione jedinice; Ministarstvo prosvjete; AKVO. 	Kontinuirano do 2024.	

Cilj I.4. Univerzitet Crne Gore radi na jačanju akademskog integriteta

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
A_I.4.1 Promocija principa akademskog integriteta u okviru akademske zajednice	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kreiran <i>on-line</i> kurs iz oblasti akademskog integriteta; ▪ Održane najmanje dvije radionice/obuke na godišnjem nivou u cilju promovisanja akademskog integriteta za nastavno osoblje i studente; ▪ Osnove akademskog integriteta implementirane u okviru kurikuluma za predmet Metodologija naučno-istraživačkog rada. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Međunarodni i nacionalni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menadžer integriteta; ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Etički odbor; ▪ Karijerni centar; ▪ Predstavnici organizacionih jedinica za oblast akademskog integriteta. 	Kontinuirano do 2024.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nedovoljna zainteresovanost akademske zajednice za dodatno usavršavanje u oblasti akademskog integriteta.

Cilj I.5. Povećanje broja studenata sa završenim studijama u prioritetnim oblastima na Univerzitetu Crne Gore

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
A_I.5.1 Definisanje prioritetnih oblasti iz STEM i S3 područja	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Usvojen dokument o strateškim prioritetima iz STEM i S3 područja; ▪ Usvojen prijedlog nove upisne politike na studijskim programima iz prioritetnih STEM i S3 područja; ▪ Dopuna licence za studijske programe iz prioritetnih STEM i S3 područja. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Dekani; ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Ministarstvo prosvjete; ▪ Ministarstvo nauke. 	Sredina 2020.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kriterijumi za identifikaciju prioritetnih nacionalnih oblasti nijesu u dovoljnoj mjeri utemeljeni na stvarnim potrebama; ▪ Nedovoljna zainteresovanost srednjoškolske populacije za studije u prioritetnim oblastima.
A_I.5.2 Izrada smjernica za povećanje efikasnosti studiranja u okviru prioritetnih STEM i S3 područja	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Usvojene smjernice za povećanje efikasnosti studiranja u okviru prioritetnih STEM i S3 područja; ▪ Povećana efikasnost studiranja za 50% u okviru prioritetnih STEM i S3 područja. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Dekani; ▪ Organizacione jedinice; ▪ Senat. 	Kontinuirano do 2024.	



NAUKA I ISTRAŽIVANJE

Iako Univerzitet Crne Gore predstavlja vodeću naučno-istraživačku instituciju u zemlji, potrebno je kontinuirano raditi na jačanju njegovih istraživačkih kapaciteta kroz: jasno definisanje naučno-istraživačkog profila i prioriteta, identifikovanje najproduktivnijih istraživačkih grupa, kreiranje novih interdisciplinarnih centara izvrsnosti, uspostavljanje strateških partnerstva sa renomiranim naučno-istraživačkim institucijama u svijetu, i dr. Pored navedenih aktivnosti, jačanje izvrsnosti rezultata istraživačkog rada i kvaliteta naučnih publikacija će značajno doprinijeti boljoj prepoznatljivosti Univerziteta Crne Gore u Evropskom istraživačkom prostoru. Adekvatna briga o finansijskim i kadrovske resursima u cilju obezbjeđenja naučno-istraživačke reprodukcije i izvrsnosti podrazumijeva uspostavljanje finansijskih mehanizama koji će obezbijediti kontinuitet finansiranja istraživačkih grupa i održivosti rezultata projekata, kao i optimiziranje sistema doktorskih i master studija u smislu jačanja istraživačke komponente i stvaranja uslova za zapošljavanje, finansijsku satisfakciju i perspektivne akademske karijere mladog istraživačkog kadra.

Cilj II.1. Jačanje istraživačkih kapaciteta na Univerzitetu Crne Gore

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
A_II.1.1 Evaluacija istraživačkog potencijala i identifikacija najproduktivnijih naučno-istraživačkih grupa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kreiran naučno-istraživački profil Univerziteta: <ul style="list-style-type: none"> • identifikovano najmanje pet, a najviše osam najproduktivnijih istraživačkih grupa; • definisani naučno-istraživački prioriteti (do osam oblasti) u skladu sa istraživačkim grupama. ▪ Usvojen plan za nove interdisciplinarnne centre izvrsnosti na bazi udruživanja naučno-istraživačkih grupa i oblasti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Međunarodni i nacionalni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Naučni odbor; ▪ Spoljni eksperti. 	Kraj 2020.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nedovoljno finansiranje istraživačkih grupa na UCG, kao i nedostatak sredstava za uspostavljanje novih interdisciplinarnih centara izvrsnosti; ▪ Poteškoće u obezbjeđivanju podrške i finansijskih sredstava potrebnih za povećanje broja mladih istraživača na Univerzitetu; ▪ Strateška partnerstva su uspostavljena, ali su više formalne nego suštinske prirode.
A_II.1.2 Uspostavljanje istraživačkog fonda za bazično finansiranje istaknutih istraživačkih grupa i prioriternih oblasti istraživanja	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uspostavljen mehanizam kontinuiranog finansiranja najmanje pet multidisciplinarnih istraživačkih grupa (sa do 10 istraživača) iz naučno-istraživačkih oblasti koje su identifikovane kao prioritetne; ▪ Povećan broj naučnih projekata i naučnih publikacija kroz rad u istraživačkim grupama. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vlada Crne Gore; ▪ Ministarstvo nauke; ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Upravni odbor; ▪ Naučni odbor; ▪ Prodekani za nauku. 	Kontinuirano do 2024.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strateška partnerstva su uspostavljena, ali su više formalne nego suštinske prirode.
A_II.1.3 Uspostavljanje strateških partnerstava sa renomiranim naučno-istraživačkim institucijama u svijetu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uspostavljena strateška partnerstva sa najmanje tri renomirane naučno-istraživačke institucije; ▪ Povećan broj publikacija sa istraživačima sa strateških institucija (najmanje 10% od ukupnog broja publikacija); ▪ Povećan broj odlaznih i dolaznih mobilnosti istraživača sa strateških institucija (povećanje od najmanje 50% tokom perioda implementacije strategije). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Međunarodni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Naučni odbor; ▪ Dekani/direktori. 	Kontinuirano do 2024.	

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME
A_II.1.4 Kreiranje politike zapošljavanja mladih i perspektivnih istraživača	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ustanovljen pravilnik kojim se uređuju uslovi za post-doktorske pozicije; ▪ Pripremljena analiza potreba za zapošljavanjem novog istraživačkog kadra; ▪ Povećan broj istraživača, posebno mladih, na Univerzitetu; najmanje udvostručen broj aktivnih doktoranada; ▪ Razvijen sistem praćenja razvoja karijere mladih istraživača i sistem kontinuiranih obuka za istraživače. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore, ▪ Ministarstvo prosvjete; ▪ Ministarstvo nauke; ▪ Međunarodni i nacionalni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Upravni odbor; ▪ Karijerni centar; ▪ Senat; ▪ Organizacione jedinice; ▪ Ministarstvo nauke; ▪ Ministarstvo prosvjete. 	Kontinuirano do 2024.
A_II.1.5 Definisanje naučno-istraživačkih pozicija na fakultetima	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Izmijenjen normativno-pravni okvir za naučno-istraživačke pozicije koji omogućava angažovanja shodno naučnim zvanjima i na fakultetima; ▪ Definisani kriterijumi za angažovanje na istraživačkim pozicijama; ▪ Realizovana zaposlenja na osnovu naučno-istraživačkog rada, najmanje 10 na godišnjem nivou. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vlada Crne Gore; ▪ Ministarstvo prosvjete; ▪ Ministarstvo nauke; ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vlada Crne Gore; ▪ Upravni odbor; ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Dekani/direktori; ▪ Senat; ▪ Ministarstvo nauke; ▪ Ministarstvo prosvjete. 	Kontinuirano do 2024.
A_II.1.6 Intenziviranje inovativnih aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uspostavljen fond za podršku inovacijama; ▪ Razvijena IPR politika i pravni okvir za komercijalizaciju rezultata istraživanja; ▪ Povećan broj projekata/ugovoreni saradnji sa privrednim sektorom; ▪ Uspostavljena Kancelarija za transfer tehnologija; ▪ Povećan broj realizovanih patenata, prototipova i inovativnih rješenja. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Ministarstvo nauke; ▪ Privredni sektor. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Upravni odbor; ▪ Naučni odbor; ▪ Institut – Centar izvrsnosti za istraživanja i inovacije; ▪ Ministarstvo nauke; ▪ Privredni sektor. 	Kontinuirano do 2024.

Cilj II.2. Prepoznatljivost Univerziteta Crne Gore u Evropskom istraživačkom prostoru

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
A_II.2.1 Povećanje izvrsnosti rezultata naučno-istraživačkog rada	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Definisane smjernice za unapređenje kvaliteta naučnih publikacija; ▪ Povećan broj publikacija u visokorangiranim časopisima¹ za 10% u odnosu na ukupan broj publikacija po godini; ▪ Povećan broj umjetničko-istraživačkih radova na međunarodnom nivou za 10% u odnosu na ukupan broj radova po godini; ▪ Povećana citiranost naučnih publikacija, minimum 15% godišnje; ▪ Uvedeni stimulatívni kriterijumi za povećanje zarade, zasnovani na rezultatima naučno-istraživačkog rada i izvrsnosti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Vlada Crne Gore; ▪ Ministarstvo prosvjete; ▪ Ministarstvo nauke. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Naučni odbor; ▪ Dekani/direktori. 	Kontinuirano do 2024.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nedovoljno povećanje broja i kvaliteta publikacija za evidentno povećanje prepoznatljivosti Univerziteta zbog relativno malog broja istraživača u odnosu na druge univerzitete u regionu i šire; ▪ Nedostatak finansijskih sredstava za realizaciju mehanizama usmjerenih na razvoj nauke i istraživanja.
A_II.2.2 Povećanje vidljivosti naučno-istraživačkog rada	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Unaprijeđen web-portal Univerziteta: <ul style="list-style-type: none"> • razvijena baza naučnih radova i drugih publikacija; • razvijene web-stranice namijenjene naučnim projektima; • poboljšán kvalitet sadržaja na web-prezentaciji; ▪ Povećana dostupnost naučnih radova putem akademskih društvenih mreža. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Međunarodni i nacionalni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Naučni odbor; ▪ Centar informacionog sistema; ▪ Prodekani za nauku; ▪ Organizacione jedinice. 	Kontinuirano do 2024.	
A_II.2.3 Povećanje saradnje sa naučnom dijasporom	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uspostavljen fond za saradnju sa naučnom dijasporom; ▪ Formalizovan status i angažman za najmanje 10 istaknutih naučnika iz dijaspore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Ministarstvo nauke; ▪ Ministarstvo vanjskih poslova; ▪ Uprava za dijasporu; ▪ Vlada Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Upravni odbor; ▪ Naučni odbor; ▪ Senat; ▪ Ministarstvo nauke. 	Kraj 2023.	

¹ Časopisi iz kategorija Q1 i Q2.

Cilj II.3. Unapređenje naučnih aktivnosti studenata na nivou master i doktorskih studija na Univerzitetu Crne Gore

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
<p>A_II.3.1</p> <p>Optimizacija i povećanje efikasnosti doktorskih studija kroz osnivanje doktorske škole</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Osnovana prva doktorska škola koja povezuje više naučnih oblasti i promovise princip interdisciplinarnosti i dijeljenja resursa; ▪ Revidirana Pravila doktorskih studija; ▪ Unaprijeđen sistem doktorskih studija u smislu: <ul style="list-style-type: none"> • uvođenja savremenih interdisciplinarnih programa i istraživačkih tema; • povećanja naučno-istraživačke efikasnosti doktoranada. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Međunarodni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Senat; ▪ Organizacione jedinice. 	Kraj 2022.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Osnovana je doktorska škola, ali se broj i interesovanje doktoranada nije povećao; ▪ Povećan broj doktoranada koji nijesu iz redova najperspektivnijih studenata; ▪ Nedovoljan broj mentora na doktorskim studijama iz pojedinih naučnih disciplina.
<p>A_II.3.2</p> <p>Kreiranje ambijenta za povećanje interesovanja prema doktorskim studijama</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Povećana motivacija za upis doktorskih studija kroz povećanje efikasnosti studiranja; ▪ Poboľšane mogućnosti za zaposlenje mladih istraživača sa stepenom doktora nauka kroz direktnu saradnju sa privrednim sektorom; ▪ Povećan broj doktoranada iz privrednog sektora. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Međunarodni i nacionalni projekti; ▪ Privredni sektor; ▪ Ministarstvo nauke; ▪ Ministarstvo prosvjete; ▪ Vlada Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Odbor za doktorske studije; ▪ Senat; ▪ Organizacione jedinice. 	Kontinuirano do 2024.	
<p>A_II.3.3</p> <p>Uvođenje pristupa učenja kroz istraživanje na nivou master studija</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revidirana Pravila postdiplomskih studija; ▪ Reformisani kurikulumi na nivou master studija u cilju uključivanja komponente istraživanja u obimu od najmanje 25% opterećenja studenata prije izrade master rada; ▪ Studenti na master studijama uključeni u naučno-istraživačke projekte; ▪ Povećan broj studenata master studija iz privrednog sektora. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Senat; ▪ Organizacione jedinice; ▪ Odbor za magistarske studije. 	Kraj 2021.	

MEĐUNARODNA SARADNJA



Međunarodne naučno-istraživačke aktivnosti, međunarodna projektna aktivnost, mobilnost istraživača, nastavnika i studenata temelji su izvrsnosti studija i istraživanja na Univerzitetu, i osnov njegove međunarodne vidljivosti. U nastupajućem petogodišnjem periodu Univerzitet će intenzivirati međunarodnu saradnju sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama putem aktivnosti koje imaju za cilj kvalitetniju implementaciju sporazuma o bilateralnoj saradnji i kreditnoj mobilnosti, povećanje njihove brojnosti, kao i povećanje odlazne i dolazne mobilnosti nastavnog i nenastavnog osoblja i studenata. Intenziviranje međunarodne projektne aktiv-

nosti Univerziteta drugi je strateški pravac u domenu međunarodne saradnje koji podrazumijeva unaprijeđenu administrativnu podršku u procesu prijave i realizacije međunarodnih projekata, kao i povećanje broja prijavljenih projekata. Putem aktivnosti u oblasti međunarodne saradnje Univerzitet Crne Gore teži da dostigne poziciju univerziteta međunarodno prepoznatog kao obrazovne i naučno-istraživačke ustanove koja pruža mogućnost obrazovanja značajnom broju internacionalnih studenata zahvaljujući činjenici da nastavu izvodi i na engleskom jeziku, a svojom otvorenošću, transparentnošću procedura, kadrovskim i infrastrukturnim potencijalom pruža atraktivne uslove za naučno-istraživački i umjetnički rad, privlačeći tako internacionalne predavače i istraživače na kratkoročne ili dugoročne periode mobilnosti i/ili rada.



Cilj III.1. Intenziviranje saradnje sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
<p>A_III.1.1</p> <p>Intenziviranje saradnje sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama kroz potpisivanje i realizaciju ugovora o bilateralnoj saradnji i mobilnosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Razvijen mehanizam praćenja implementacije sporazuma; ▪ Redovno izvještavanje o implementaciji sporazuma; ▪ Povećanje broja aktivnih bilateralnih sporazuma za najmanje 10% godišnje; ▪ Povećanje broja sporazuma o kreditnoj mobilnosti za najmanje 10% godišnje. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Centar za međunarodnu saradnju. 	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nedovoljno razumijevanje značaja internacionalizacije Univerziteta; ▪ Neadekvatan broj predmetnih modula i/ili studijskih programa na engleskom jeziku; ▪ Nedovoljna finansijska sredstva za realizaciju planiranih aktivnosti.
<p>A_III.1.2</p> <p>Intenziviranje saradnje sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama kroz uključivanje u rad asocijacija</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Povećanje broja asocijacija u kojima se aktivno učestvuje. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Centar za međunarodnu saradnju. 	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	
<p>A_III.1.3</p> <p>Uspostavljanje šire podrške odlaznoj mobilnosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promocija programa mobilnosti na godišnjem nivou; ▪ Unapređenje procedura u cilju lakše prohodnosti i priznavanja kreditne mobilnosti studenata; ▪ Kursevi stručnog engleskog jezika za nastavno i nenastavno osoblje dostupni su na višem i naprednom nivou; ▪ Broj odlaznog nastavnog i nenastavnog osoblja, kao i studenata koji učestvuju u programima mobilnosti, povećava se na svakoj organizacionoj jedinici za najmanje 5% godišnje. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Međunarodni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Dekani/direktori; ▪ Centar za međunarodnu saradnju; ▪ Studentski parlament; ▪ Prodekani za međunarodnu saradnju; ▪ Filološki fakultet. 	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	
<p>A_III.1.4</p> <p>Uspostavljanje šire podrške dolaznoj mobilnosti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kurs crnogorskog jezika na osnovnom i srednjem nivou, dostupan je svim stranim studentima, nastavnom i nenastavnom osoblju; ▪ Organizovane najmanje tri ljetnje škole na engleskom jeziku na godišnjem nivou; ▪ Broj dolaznog nastavnog, nenastavnog osoblja i studenata u programima mobilnosti povećava se na svakoj jedinici za najmanje 5% godišnje. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Međunarodni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Centar za međunarodnu saradnju; ▪ Dekani/direktori; ▪ Prodekani za međunarodnu saradnju; ▪ Organizacione jedinice; ▪ Filološki fakultet. 	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	

Cilj III.2. Jačanje institucionalnih kapaciteta na Univerzitetu Crne Gore u procesu prijave i sprovođenja međunarodnih projekata i programa u okviru međunarodne saradnje

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
<p>A_III.2.1</p> <p>Uspostavljanje šire podrške za projektne aktivnosti i programe međunarodne saradnje</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prošireni kapaciteti Kancelarije za međunarodnu saradnju kroz povećanje broja zaposlenih i njihovu obuku; ▪ Na svim organizacionim jedinicama uspostavljena mreža administrativne podrške realizaciji projekata i programa međunarodne saradnje. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Vlada Crne Gore; ▪ Ministarstvo prosvjete. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Centar za međunarodnu saradnju; ▪ Dekani/direktori; ▪ Prodekani za međunarodnu saradnju. 	Kraj 2020.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nedovoljna posvećenost nastavnog osoblja za učešće u projektnim aktivnostima usljed preopterećenosti nastavnim obavezama; ▪ Nedovoljna finansijska sredstva za proširenje kapaciteta Centra za međunarodnu saradnju i povećanje broja zaposlenih.
<p>A_III.2.2</p> <p>Podsticanje na apliciranje za projekte na međunarodnim i nacionalnim konkursima</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formiran tim za obuku za pisanje i administriranje projekata; ▪ Obuka osoblja za pisanje i administriranje projekata na godišnjem nivou; ▪ Uspostavljen fond za prefinansiranje projekata; ▪ Broj prijavljenih projekata svake godine uvećan za najmanje 20% na nivou Univerziteta. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Centar za međunarodnu saradnju; ▪ Organizacione jedinice. 	Kontinuirano do 2024.	



UNIVERZITET I OKRUŽENJE

IV

Univerzitet Crne Gore je jezgro društvenih i privrednih aktivnosti u državi, koje, kroz razvoj aktivnosti usmjerenih na saradnju sa privrednim i javnim sektorom, konstantno teži snaženju svojih obrazovnih, naučno-istraživačkih, umjetničko-istraživačkih i inovativnih potencijala. Pažljivom analizom potreba tržišta rada, u skladu sa potrebama i privrednog i javnog sektora, prilagođenom upisnom politikom, upodobljavanjem programa optimalnom načinu organizovanja prakse studenata kod poslodavaca, odnosno uključivanjem poslodavaca i istaknutih predstavnika javnog i privatnog sektora, alumnista i predstavnika naučne dijaspore Univerzitet će se snažnije profilisati kao motorna snaga i inkubator ideja i inovacija u crnogorskom društvu. Sa sviješću o odgovornosti, kao jedne od centralnih institucija crnogorske nauke, kulture i umjetnosti, Univerzitet će kroz izučavanje i promovisanje principa održivog razvoja crnogorskog društva i države, kao i očuvanje crnogorskog identiteta, tradicije, kulture, nasljeđa, istorije i multikulturalizma, nastaviti da bude most koji povezuje tradiciju crnogorske nauke i umjetnosti sa novim vremenom.

Cilj IV.1. Jačanje saradnje sa privrednim i javnim sektorom

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
<p>A_IV.1.1</p> <p>Jačanje saradnje sa privrednim i javnim sektorom</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Usvojena Platforma za saradnju sa privrednim i javnim sektorom; ▪ Formiran think-tank, koji čine predstavnici Univerziteta i institucija privrednog i javnog sektora; ▪ Sklopljeni novi memorandumi o saradnji sa institucijama iz privrednog i javnog sektora; ▪ Povećan broj ugovora o realizaciji studentske prakse u nastavnim bazama iz privrednog i javnog sektora za najmanje 5% godišnje; ▪ Uključivanje eksperata iz nastavnih baza u proces izrade završnih i master radova; najmanje 10% od ukupnog broja radova; ▪ Najmanje 50% organizacionih jedinica u nastavni proces uključuje predstavnike javnog i privrednog sektora; ▪ Najmanje 25% organizacionih jedinica prijavljuje zajedničke projekte sa privrednim i/ili javnim institucijama; ▪ Redovno promovisanje saradnje Univerziteta, organizacionih jedinica i nastavnog osoblja sa institucijama privrednog i javnog sektora kroz medije i univerzitetski web-sajt. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Privredni i javni sektor. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Dekani/direktori; ▪ Privredna komora; ▪ Profesionalne komore i udruženja. 	Kontinuirano do 2024.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nepostojanje adekvatnih mehanizama za učešće privrednih subjekata, vladinih institucija i NVO u aktivnostima Univerziteta; ▪ Problem u komunikaciji i saradnji sa partnerima/nastavnim bazama usljed različitih metoda rada, očekivanja i ideja.

Cilj IV.2. Podrška saradnje sa alumni asocijacijama i naučnom dijasporom

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
<p>A_IV.2.1</p> <p>Aktivno uključivanje alumni udruženja i predstavnika naučne dijaspore u podršku razvoju Univerziteta</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Usvojen Pravilnik o saradnji sa alumni asocijacijama na nivou Univerziteta i organizacionih jedinica; ▪ Formirane asocijacije alumnista na nivou Univerziteta i svih organizacionih jedinica; ▪ Uključivanje pripadnika alumni udruženja i predstavnika naučne dijaspore prilikom: <ul style="list-style-type: none"> • izrade strateških dokumenata; • revizije postojećih i izrade novih studijskih programa, programa cjeloživotnog obrazovanja itd; • pripreme i realizacije projekata. ▪ Najmanje 50% organizacionih jedinica u nastavni proces uključuje predstavnike alumni i/ili naučne dijaspore; ▪ Najmanje 50% organizacionih jedinica prijavljuje zajedničke projekte sa institucijama predstavnika alumni i/ili naučne dijaspore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Donacije od alumni udruženja. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Karijerni centar; ▪ Dekani/direktori; ▪ Organizacione jedinice. 	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nerazvijenost mehanizama saradnje alumnista i naučne dijaspore sa Univerzitetom.

Cilj IV.3. Podrška društvenom i kulturnom razvoju

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
A_IV.3.1 Profilisanje Univerziteta u javnosti kao jezgra društvenih aktivnosti u državi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Usvojena nova komunikaciona strategija Univerziteta; ▪ Snažnije profilisanje Univerziteta u javnosti kao jezgra društvenih aktivnosti u državi prema usvojenoj komunikacionoj strategiji. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Međunarodni i nacionalni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ PR centar; ▪ Organizacione jedinice; ▪ Centar informacionog sistema. 	Kraj 2020.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pretjerana politizacija kulturno-istorijske i identitetske problematike u crnogorskom društvu; ▪ Nedovoljno visok nivo motivisanosti studenata za pitanja održivog razvoja, kulture, istorije, identiteta i multikulturalizma.
A_IV.3.2 Podsticanje izučavanja, promovisanja i kritičke analize pitanja od značaja za nacionalni identitet	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Najmanje jedan naučni skup/okrugli sto godišnje koji se odnosi na izučavanje kulturno-istorijskog nasljeđa i crnogorskog identiteta; ▪ Najmanje jedan prijavljen projekat godišnje Univerziteta i javnih institucija usmjeren na promociju i očuvanje nacionalnog identiteta i nasljeđa; ▪ Uvedeni novi ili reformisani postojeći predmeti u okviru kojih se izučavaju pitanja od značaja za crnogorski identitet. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore, ▪ Međunarodni i nacionalni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Organizacione jedinice; ▪ Ministarstvo kulture; ▪ Ministarstvo prosvjete; ▪ Akademija nauka i umjetnosti. 	Kontinuirano do 2024.	
A_IV.3.3 Podsticanje izučavanja i promovisanja njegovanja kulture različitosti i tolerancije, kao autentičnih vrijednosti crnogorskog društva	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Najmanje jedan naučni skup/okrugli sto godišnje koji se odnosi na izučavanje multikulturalizma; ▪ Najmanje jedan prijavljen projekat godišnje Univerziteta i javnih institucija usmjeren na promociju i očuvanje multikulturalizma; ▪ Uvedeni novi ili reformisani postojeći predmeti u okviru kojih se izučavaju pitanja od značaja za multikulturalizam. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore, ▪ Međunarodni i nacionalni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Organizacione jedinice; ▪ Ministarstvo kulture; ▪ Ministarstvo prosvjete; ▪ Akademija nauka i umjetnosti. 	Kontinuirano do 2024.	
A_IV.3.4 Podsticanje izučavanja i promovisanja održivog razvoja crnogorskog društva i države	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Najmanje jedan naučni skup/okrugli sto godišnje koji se odnosi na izučavanje održivog razvoja crnogorskog društva i države; ▪ Najmanje jedan prijavljen projekat godišnje Univerziteta i javnih institucija usmjeren na promociju održivog razvoja; ▪ Uvedeni novi ili reformisani postojeći predmeti u okviru kojih se izučavaju pitanja od značaja za održivi razvoj. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore, ▪ Međunarodni i nacionalni projekti. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Organizacione jedinice; ▪ Ministarstvo nauke; ▪ Ministarstvo prosvjete; ▪ Akademija nauka i umjetnosti. 	Kontinuirano do 2024.	



V

ORGANIZACIJA I RESURSI

Univerzitet Crne Gore kontinuirano radi na dinamiziranju i usklađivanju razvoja svih organizacionih jedinica u smislu modernizacije i optimizacije infrastrukturnih kapaciteta, digitalizacije nastavnih servisa i opreme, revitalizacije kadrovske politike, kao i unapređenja sistema studentske podrške i kulture akademskog kvaliteta. Univerzitet Crne Gore se suočava sa brojnim operativnim, tehničkim i finansijskim izazovima, polazeći od adaptacije i rekonstrukcije neuslovnih i nedovoljnih univerzitetskih zgrada, unapređenja materijalnog statusa i kvalitetne (re)produkcije nastavnog kadra i dalje digitalne transformacije Univerziteta, a sve u cilju poboljšanja uslova za teorijsku nastavu, naučno-istraživačku djelatnost, ali i praktično i preduzetničko osposobljavanja studenata. Jačanje funkcionalnih, infrastrukturnih i institucionalnih kapaciteta Univerziteta podrazumjeva značajna izdvajanja i rast potrebnih budžetskih sredstava, uz nastojanje Univerziteta i njegovih organizacionih jedinica da doprinesu finansijskoj održivosti kroz EU projektne fondove i planove tržišnih aktivnosti.

Cilj V.1. Integracija i optimalno korišćenje svih univerzitetskih resursa u funkciji efikasnog obavljanja djelatnosti i održivog razvoja Univerziteta

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
<p>A_V.1.1</p> <p>Adaptacija i rekonstrukcija postojeće infrastrukture i izgradnja novih objekata</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Izrađen operativni i finasijski plan adaptacija, rekonstrukcija i izgradnji infrastrukturnih objekata u skladu sa nastavno-istraživačkim potrebama i u skladu s principima održivog rasta i razvoja Univerziteta; ▪ Godišnje izdvajanje najmanje 5% budžeta Univerziteta za ulaganje u infrastrukturne objekte; ▪ Adaptirani svi infrastrukturni objekti Univerziteta, uz prilagođavanje potrebama osoba sa invaliditetom; ▪ Značajno rekonstruisano, uz poboljšanje energetske efikasnosti, najmanje pet infrastrukturnih objekata Univerziteta; ▪ Započeta izgradnja najmanje dva nova infrastrukturna objekta Univerziteta. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Vlada Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorat; ▪ Dekani/direktori. 	Kontinuirano do 2024.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nemogućnost da se ispuni cilj zbog nedostatka finansijskih sredstava; ▪ Neadekvatan monitoring integracije resursa.
<p>A_V.1.2</p> <p>Integracija naučno-istraživačkih i umjetničko-istraživačkih resursa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Razvijena integrisana baza istraživačke opreme na Univerzitetu; ▪ Uređen sistem dijeljenja i zajedničkog korišćenja istraživačke opreme, ljudskih potencijala, istraživačkih metoda, između organizacionih jedinica, laboratorija, grupa i sl. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorat; ▪ Dekani/direktori. 	Kontinuirano do 2024.	

Cilj V.2. Unapređenje kadrovske politike na Univerzitetu Crne Gore

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
A_V.2.1 Sistemsko praćenje potreba i upravljanje ljudskim resursima	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Izrađena kratkoročna i dugoročna strategija kadrovske politike na Univerzitetu; ▪ Popunjenost nastavnog procesa sopstvenim kadrom u obimu od najmanje 85%; ▪ Povećan broj saradnika u nastavi/istraživanju za najmanje 25%. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Vlada Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorat; ▪ Dekani-/direktori. 	Kontinuirano do 2024.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nemogućnost ispunjenja cilja zbog nedostatka finansijskih sredstava; ▪ Nemogućnost ispunjenja cilja zbog nedostatka adekvatnog osoblja;
A_V.2.2 Unapređenje kompetencija nastavnog i nenastavnog osoblja	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uveden sistem praćenja kvalifikacija i kompetencija zaposlenih; ▪ Uspostavljen model prijema saradnika u nastavi/istraživanju u radni odnos; ▪ Uspostavljen model za usavršavanje nastavnika za rad u nastavi, u naučno-istraživačkom i umjetničkom radu; ▪ Uspostavljen model prijema u radni odnos nenastavnog osoblja; ▪ Uspostavljen model usavršavanja nenastavnog osoblja. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Vlada Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorat; ▪ Dekani/direktori. 	Kontinuirano do 2024.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Neadekvatna obuka i razvoj ljudskih resursa; ▪ Nedostatak odgovarajućih servisa/mehanizama za razvoj karijere.
A_V.2.3 Uvođenje mjera u cilju poboljšanja standarda zaposlenih na Univerzitetu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Usvojeni Pravilnici za poboljšanje standarda zaposlenih na Univerzitetu; ▪ Dodjela sredstava za poboljšanje uslova stanovanja zaposlenima po osnovu Pravilnika; ▪ Dodjela stambenih jedinica pod povoljnim uslovima zaposlenima po osnovu Pravilnika; ▪ Ustupanje stambenih jedinica na korišćenje pod povoljnim uslovima mladom kadru (saradnicima u nastavi sa doktoratom i docentima) po osnovu Pravilnika; ▪ Povećanje zarada zaposlenih kroz izmjenu Kolektivnog ugovora. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Vlada Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorat; ▪ Dekani/direktori. 	Kontinuirano do 2024.	

Cilj V.3. Unapređenje sistema podrške studentima

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
A_V.3.1 Pružanje podrške studentima u cilju lakšeg zapošljavanja i pokretanja sopstvenog biznisa	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizacija najmanje dvije manifestacije na godišnjem nivou kao što su „Otvoreni dani“, „Summer job“ i sl.; ▪ Organizacija najmanje dva seminara/dvije radionice na godišnjem nivou sa ciljem dodatnog usavršavanja studenata za pokretanje sopstvenog biznisa; ▪ Organizacija najmanje jednog seminara/jedne radionice na godišnjem nivou o potrebama privrede i javnog sektora za različitim profilima visokoobrazovanih kadrova; ▪ Osnivanje preduzetničkog inkubatora na Univerzitetu za podršku studentima pri pokretanju sopstvenog biznisa. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Karijerni centar; ▪ Studentski parlament. 	Kontinuirano do 2024.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nedostatak odgovarajućih usluga za razvoj karijere; ▪ Nedovoljna finansijska sredstva; ▪ Nedovoljno zanimanje studenata za kulturne i sportske aktivnosti; ▪ Nedovoljno zanimanje studenata za humanitarni rad i volontiranje.
A_V.3.2 Unapređenje kulturnih i sportskih aktivnosti studenata	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aktivno uključivanje studenata u kulturne i sportske aktivnosti na Univerzitetu i van njega; ▪ Organizovanje najmanje dvije kulturne manifestacije studenata na godišnjem nivou; ▪ Promovisanje zdravih stilova života studentske populacije kroz organizaciju najmanje dva događaja na godišnjem nivou; ▪ Uvedene najmanje dvije nove sportske discipline na studentskim međufakultetskim takmičenjima. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorat; ▪ Dekani/direktori; ▪ Studentski parlament. 	Kontinuirano do 2024.	
A_V.3.3 Pružanje podrške humanitarnim aktivnostima i volontiranju studenata	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Učestvovanje studenata u humanitarnim i volonterskim aktivnostima; broj studenata koji volontiraju – najmanje 5% od ukupnog broja aktivnih studenata. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorat; ▪ Studentski parlament. 	Kontinuirano do 2024.	

Cilj V.4. Univerzitet Crne Gore implementira principe njegovanja kulture kvaliteta

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
<p>A_V.4.1</p> <p>Uspostavljanje internog sistema za unapređenje kvaliteta (IQAS) utemeljenog na Evropskim standardima i smjernicama za osiguranje kvaliteta u Evropskom prostoru visokog obrazovanja – ESG</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Razvijen i usvojen interni sistem za unapređenje kvaliteta utemeljen na ESG-u; ▪ Izrađen godišnji samoevaluacioni izvještaj svake univerzitetske jedinice; ▪ Uspostavljen sistem unutrašnje godišnje revizije na osnovu izvještaja o samoevaluaciji za sve organizacione jedinice. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Studentski parlament. 	<p>Kontinuirano do 2024.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nedostatak posvećenosti i otpor organizacionih jedinica za obavljanje godišnje revizije zbog značajnog opterećenja zaposlenih; ▪ Odlaganje samoevaluacije zbog znatnog opterećenja osoblja; ▪ Nedostatak interesa akademske zajednice da aktivno učestvuje u unapređenju kulture kvaliteta.
<p>A_V.4.2</p> <p>Sprovođenje eksterne evaluacije Univerziteta</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet organizuje eksternu evaluaciju. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Vlada Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Dekani/direktori; ▪ Spoljni eksperti. 	<p>Svake treće godine.</p>	
<p>A_V.4.3</p> <p>Poboljšanje pristupa anketiranju studenata i mehanizama za dobijanje kvalitetnih povratnih informacija</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Povećan procenat izlaznosti aktivnih studenta na anketu za najmanje 50% 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Prodekani za nastavu; ▪ Studentski parlament. 	<p>Kraj 2020.</p>	

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME
A_V.4.4 Aktivno uključivanje akademske zajednice u promociji kulture kvaliteta	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizovana najmanje dva sastanka na godišnjem nivou Odbora za kvalitet sa rektorskim kolegijumom u cilju efikasnije koordinacije rada Odbora za kvalitet na jedinicama; ▪ Organizovane najmanje dvije radionice na godišnjem nivou na temu unapređenje kvaliteta i akademskog integriteta sa spoljnim i internim ekspertima. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Studentski parlament; ▪ Spoljni eksperti. 	Kontinuirano do 2024.
A_V.4.5 Obezbjedenje obuke iz oblasti strateškog upravljanja	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sprovedena godišnja obuka iz oblasti strateškog upravljanja upravama organizacionih jedinica i rektorata. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Centar za unapređenje kvaliteta; ▪ Spoljni eksperti. 	Kontinuirano do 2024.
A_V.4.6 Izrada strategija razvoja organizacionih jedinica	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Usvojeni strateški planovi razvoja organizacionih jedinica u skladu sa strategijom razvoja Univerziteta Crne Gore 2019-2024. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Dekani/direktori; ▪ Organizacione jedinice; ▪ Senat. 	Kraj 2019.

Cilj V.5. Digitalizacija i unapređenje sistema upravljanja informacijama i dokumentima

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
A_V.5.1 Razvijanje studentskog korisničkog portala	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dostupan e-mail nalog za sve studente; ▪ Pokrenut studentski portal sa funkcionalnostima e-in-dexa. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Centar informacionog sistema; ▪ Studentski parlament. 	Kontinuirano do 2024.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nedostupnost i/ili nepouzdanost podataka u integrisanom informacionom sistemu;
A_V.5.2 Razvijanje integrisanog digitalnog sistema za upravljanje podacima	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implementiran centralni sistem za praćenje osnovnih sredstava Univerziteta; ▪ Pokrenut DMS na svim organizacionim jedinicama i povezan sa Rektoratom; ▪ Pokrenuti inovirani moduli studentske službe, kadrovske evidencije i računovodstva. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Centar informacionog sistema; ▪ Dekani/direktori. 	Kontinuirano do 2024.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ograničenost sredstava za održavanje i uvođenje novih aktivnosti u IT sektoru.
A_V.5.3 Uvođenje wireless internet mreže EDUROAM	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uveden EDUROAM na svim kampusima. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Centar informacionog sistema. 	Kraj 2020.	

Cilj V.6. Povećanje budžeta Univerziteta Crne Gore

AKTIVNOSTI	POKAZATELJI/CILJNA VRIJEDNOST	RESURSI	ODGOVORNOST	VRIJEME	RIZICI
A_V.6.1 Implementacija Strategije Univerziteta Crne Gore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Za nastavnu i naučno-istraživačku komponentu razvoja Univerziteta budžet povećan u skladu sa ciljevima Strategije Univerziteta za najmanje 75% u odnosu na 2019. godinu; ▪ Za infrastrukturnu obnovu i razvoj Univerziteta izdvajanje sredstava kroz Kapitalni budžet Vlade Crne Gore u skladu sa ciljevima Strategije Univerziteta. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore; ▪ Vlada Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Upravni odbor. 	Kontinuirano do 2024.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nedovoljno povećanje budžeta za realizaciju strategije razvoja; ▪ Nedovoljan procenat uspjeha u apliciranju za EU fondove; ▪ Neadekvatno razvijen model saradnje sa privrednim sektorom.
A_V.6.2 Stimulisanje organizacionih jedinica za realizaciju programa cjeloživotnog učenja i programa na engleskom jeziku	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Povećani sopstveni prihodi Univerziteta kroz organizovanje studijskih programa na engleskom jeziku; ▪ Povećani sopstveni prihodi Univerziteta kroz organizovanje programa cjeloživotnog obrazovanja. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Dekani/direktori. 	Kontinuirano do 2024.	
A_V.6.3 Stimulisanje akademske zajednice za uključivanje u projekte iz EU fondova	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uveden model stimulisanja za apliciranje kod EU fondova; ▪ Povećani sopstveni prihodi Univerziteta od međunarodne projektne djelatnosti za najmanje 5% na godišnjem nivou. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Dekani/direktori. 	Kontinuirano do 2024.	
A_V.6.4 Stimulisanje akademske zajednice za saradnju sa privredom u pružanju stručnih usluga i komercijalizacije rezultata istraživanja	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uveden model stimulisanja za saradnju sa privredom; ▪ Povećani prihodi Univerziteta od pružanja stručnih usluga i komercijalizacije rezultata istraživanja za najmanje 5% na godišnjem nivou. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Univerzitet Crne Gore. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rektorski kolegijum; ▪ Dekani/direktori. 	Kontinuirano do 2024.	

Koordinacioni odbor

Prof. dr Danilo Nikolić, rektor – predsjednik Koordinacionog odbora
 Prof. dr Duško Bjelica, predsjednik Upravnog odbora
 Prof. mr Miran Begić, potpredsjednik Upravnog odbora
 Prof. dr Đurđica Perović, prorektor
 Prof. dr Irena Orović, prorektor
 Prof. dr Nataša Kostić, prorektor
 Prof. dr Boris Vukićević, prorektor
 Prof. dr Sanja Peković, rukovodilac Centra za studije i kontrolu kvaliteta

Radna grupa – dekani i direktori organizacionih jedinica Univerziteta Crne Gore

Prof. dr Predrag Miranović, dekan – predsjednik radne grupe
 Prof. dr Zoran Veljović, dekan
 Prof. dr Igor Vušanović, dekan
 Prof. dr Mira Vukčević, dekan
 Prof. dr Srđa Aleksić, dekan
 Prof. dr Svetislav Popović, dekan
 Prof. dr Nikola Milović, dekan
 Prof. dr Aneta Spaić, dekan
 Prof. dr Milan Marković, dekan
 Prof. dr Miodrag Radunović, dekan
 Prof. dr Goran Barović, dekan
 Prof. dr Tatjana Jovović, dekan
 Prof. dr Špiro Ivošević, dekan
 Prof. dr Tatjana Stanovčić, dekan
 Prof. mr Bojan Martinović, dekan
 Prof. Sanja Garić, dekan
 Prof. mr Ratko Odalović, dekan
 Prof. dr Miomir Jovanović, dekan
 Prof. dr Stevo Popović, dekan
 Dr Mirko Đurović, direktor
 Dr Radoslav Raspopović, direktor

Radna grupa – nastavno i istraživačko osoblje

Prof. dr Gordana Đurović – predsjednik radne grupe
 Doc. dr Svetlana Perović
 Prof. dr Miloš Daković
 Doc. dr Edin Jašarović
 Prof. mr Milivoje Babović
 Prof. dr Nataša Ružić
 Doc. dr Danilo Bojanić
 Doc. dr Jelena Knežević
 Doc. dr Velibor Spalević
 Prof. dr Marina Rakočević
 Prof. dr Marina Ratković
 Prof. dr Veselinka Grudić
 Prof. dr Uroš Karadžić
 Prof. Senad Gačević
 Prof. dr Sanja Bauk
 Prof. dr Zoran Rašović
 Prof. dr Vladimir Jaćimović
 Dr Olga Pelcer-Vujičić
 Dr Milica Mandić
 Prof. dr Nedeljko Latinović
 Prof. dr Vesna Vujačić
 Doc. mr Marko Marković

Radna grupa – saradnici u nastavi

Dr Jelena Pejović – predsjednik radne grupe
 Mr Miloš Brajović
 Mr Marko Savić
 Jelena Filipović
 Dr Nikola Dožić
 Dr Nataša Jovović
 Mr Zdravko Delibašić
 Dr Jelena Mašnić
 Dr Ana Mugoša
 Dr Aleksandra Huter
 Mr Miljan Gogić
 Mr Vidosava Vilotijević
 Mr Vida Belević
 Mr Mia Vlahović
 Mr Nevena Đurović Mašanović

Mr Radmila Gagić
 Mr Nikola Konatar
 Dr Ilija Moric
 Dr Milovan Roganović
 Dr Bojan Mašanović
 Dr Milić Čurović

Radna grupa – predstavnici Studentskog parlamenta i najboljih studenata sa fakulteta Univerziteta Crne Gore

Danilo Jelovac – predsjednik radne grupe
 Ana Bogavac
 Anđela Smolović
 Armina Rebronja
 Bojan Čumurović
 Ersin Spahić
 Ivana Rondović
 Jelena Vukasović
 Jovan Šćepanović
 Kristina Knežević
 Krsto Šućur
 Lana Bulatović
 Lazar Šćekić
 Ljubiša Čukić
 Milan Raičević
 Sara Stijović
 Tamara Đukić
 Vuk Bošković
 Vasilije Ivanović
 Aleksandar Šipčić
 Marko Popović
 Jelena Šoškić
 Bojana Zindović
 Danilo Bulatović
 Alan Muratović

Eksperti Savjeta Evrope

Prof. dr Aleksa Bjeliš, Prirodoslovno matematički fakultet – Fizički odsjek, Sveučilište u Zagrebu – Hrvatska
 Prof. Nicolas Mottis, Management of Innovation & Entrepreneurship Dpt, Ecole Polytechnique – France

